

Na temelju članka 18. stavka 1. točke 5. Zakona o turističkim zajednicama i promicanju hrvatskog turizma („Narodne novine“ broj 52/19, 42/20), Pravilnika o posebnim uvjetima koje moraju ispunjavati zaposleni u turističkim zajednicama (NN 13/22) i članka 23. Statuta Turističke zajednice Općine Karlobag, Turističko vijeće turističke zajednice Općine Karlobag, na sjednici održanoj 25. travnja 2023. godine, donosi

PRAVILNIK

o djelokrugu, organizaciji, načinu rada, unutarnjem ustrojstvu i sistmatizaciji radnih mjesta Turističke zajednice Općine Karlobag

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom utvrđuje se djelokrug, organizacija, način rada, unutarnje ustrojstvo i sistematizacija radnih mjesta, broj potrebnih izvršitelja, poslovi i zadaci zaposlenih u Turističkoj zajednici, mjerila za određivanje plaće te druga pitanja od značenja za rad Turističke zajednice Općine Karlobag kao stručne službe Turističke zajednice i Turističkog vijeća Općine Karlobag.

II. ORGANIZACIJA, DJELOKRUG I NAČIN RADA

Članak 2.

Odluku o ustrojstvu Turističke zajednice donosi Skupština zajednice. Ustrojstvo Turističke zajednice treba odgovarati potrebama i zahtjevima članova Zajednice i mogućnosti za stručno, kvalitetno, pravovremeno i odgovorno izvršavanje zadaća Zajednice.

Članak 3.

Turistički zajednica obavlja ove poslove:

- provodi zadatke utvrđene programom rada Zajednice,
- obavlja stručne i administrativne poslove u svezi s izradom i izvršavanjem akata tijela Zajednice,
- obavlja pravne, financijske i knjigovodstvene poslove, kadrovske i opće poslove, vodi evidencije i statističke podatke utvrđene propisima i aktima Zajednice ,

- izrađuje analize, informacije i druge materijale za potrebe tijela Zajednice,
- daje tijelima zajednice kao i drugim zainteresiranim stručna mišljenja o pitanjima iz djelokruga Zajednice,
- organizira rad turističko-informativnog centra,
- obavlja i druge poslove koje mu odrede tijela Zajednice

Članak 4.

Poslove prikupljanja, obrade i distribucije informacija o radu Zajednice obavlja ured Turističke zajednice.

Poslovi iz stavka 1. ovog članka obuhvaćaju:

- prikupljanje, obrada i raspačavanje informacija u cilju poticanja i promidžbe turizma na području Zajednice,
- informiranje turista o znamenitostima i privlačnostima turističkog okružja, spomenicima kulture i dr.
- promocija turističkih proizvoda s područja Zajednice,
- pružanje ostalih potrebnih turističkih informacija,
- suradnja sa tuzemnim i inozemnim informativnim organizacijama,
- drugi poslovi utvrđeni zakonom i aktima Skupštine zajednice ili Turističkog vijeća.

Članak 5.

Organiziranje rada odnosno obavljanje poslova Turističkog zajednice provodi se na temelju godišnjeg Programa rada Turističke zajednice. Godišnji program rada donosi Turističko vijeće.

III. UNUTARNJE USTROJSTVO I SISTEMATIZACIJA RADNOG MJESTA

Članak 6.

U cilju stručnog, kvalitetnog, pravovremenog i odgovornog izvršavanja poslova Zajednice utvrđenih člankom 3. ovog Pravilnika, u Turističkoj zajednici sistematiziraju se radna mjesta:

Direktor Turističke zajednice Općine Karlobag; broj izvršitelja: 1

Administrativni referent- informator; broj izvršitelja: 1

Članak 7.

Na radne odnose zaposlenih u Turističkoj zajednici, uvjete za stupanje na rad i ostala pitanja u svezi s njihovim radom odgovarajuće se primjenjuju opći propisi o radu.

Pravilnikom resornog ministarstva propisuju se posebni uvjeti glede stručne spreme, radnog iskustva, znanja, jezika i drugih posebnih znanja i sposobnosti, koje moraju ispunjavati zaposleni u Turističkoj zajednici.

Članak 8.

Direktor Turističke zajednice organizira i rukovodi radom i poslovanjem ureda i u granicama utvrđenih ovlasti odgovoran je za poslovanje Zajednice.

Članak 9.

Posebni uvjeti za obavljanje poslova radnoga mjesta direktora lokalne turističke zajednice koja ostvaruje manje od 1.000.000 komercijalnih noćenja godišnje, jesu:

1. završen najmanje stručni studij ili preddiplomski sveučilišni studij,
2. najmanje dvije godine radnog iskustva na poslovima koji odgovaraju stupnju stečene stručne spreme iz točke 1. ovoga stavka, ili jedna godina radnog iskustva na rukovodećim poslovima u turizmu,
3. znanje jednog stranog jezika,
4. znanje rada na osobnom računalu.

(2) Uz dokaze o ispunjavanju posebnih uvjeta iz stavka 1. ovoga članka, prilikom prijave na javni natječaj, kandidat prilaže svoj prijedlog četverogodišnjeg programa rada turističke zajednice, izrađenog na temelju strateških dokumenata koji se odnose na područje na kojem djeluje turistička zajednica.

Posebni uvjeti za obavljanje poslova radnoga mjesta rukovođenja u lokalnoj turističkoj zajednici, razine pomoćnika direktora i rukovoditelja ustrojstvene jedinice, jesu:

1. završen najmanje stručni studij ili preddiplomski sveučilišni studij,
2. najmanje dvije godine radnog iskustva na poslovima u turizmu,
3. znanje jednoga stranog jezika,
4. znanje rada na osobnom računalu.

Posebni uvjeti za obavljanje poslova radnoga mjesta na kojima se obavljaju stručni poslovi **administrativnog referenta- informatora** u lokalnoj turističkoj zajednici jesu:

1. završena najmanje srednja škola (gimnazija, četverogodišnja ili petogodišnja strukovna škola),
2. najmanje jedna godina radnog iskustva,
3. znanje jednoga stranog jezika,
4. znanje rada na osobnom računalu.

Članak 10.

Direktora Turističkog zajednice na temelju javnog natječaja imenuje Turističko vijeće. Javni natječaj objavljuje se na web stranici Turističke zajednice Općine Karlobag.

Članak 11.

Ako se na raspisani natječaj nitko ne javi ili nitko od prijavljenih ne bude izabran, natječaj će se ponoviti. Do imenovanja direktora Turističke zajednice na temelju ponovljenog natječaja Zajednicu zastupa predsjednik Zajednice.

Članak 12.

Direktor Turističke zajednice:

- provodi odluke Turističkog vijeća;
- organizira izvršavanje zadaća Zajednice;
- zastupa Zajednicu i poduzima sve pravne radnje u ime i za račun Zajednice;
- odgovoran je za namjensko korištenje sredstava koja se vode u Zajednici;
- usklađuje maaterijalne i druge uvjete rada Turističke zajednice i brine se da poslovi i zadaci budu na vrijeme i kvalitetno obavljani u skladu s odlukama, zaključcima i programom rada Zajednice i njezinih tijela;
- odlučuje o zapošljavanju radnika i raspoređivanju radnika na određena radna mjesta te o prestanku rada u skladu s aktom o ustrojstvu i sistematizaciji Turističke zajednice;
- upozorava radnike Turističke zajednice i tijela Zajednice na zakonitosti njihovih odluka;
- predlaže ustrojstvo i sistematizaciju Turističke zajednice;
- obavlja i druge poslove utvrđene zakonom, aktima Zajednice i odlukama tijela Zajednice.

Članak 13.

Direktor Turističke zajednice može biti razrješen:

1. na osobni zahtjev;
2. ako zbog neizvršavanja ili nemarnog vršenja svoje dužnosti Zajednica nije mogla izvršiti svoje zadatke ili je izvršavanje istih zadataka bilo otežano;
3. ako je uslijed nezakonitog, nesavjesnog ili nepravilnog rada ili zbog prekoračenja ovlaštenja nastala ili mogla nastati šteta;
4. ako bez osnovanog razloga ne izvrši ili odbije izvršiti odluke tijela Zajednice ili postupa protivno tim odlukama;
5. ako ne podnese Turističkom vijeću Izvješće o svom radu i radu Turističkog vijeća;
6. ako Turističko vijeće ne prihvati Izvješće o radu direktora i Turističkog vijeća.

Članak 14.

Direktora Turističke zajednice, u slučaju odsutnosti ili spriječenosti, zamjenjuje osoba koju na prijedlog direktora odredi predsjednik turističkog vijeća iz redova Turističke zajednice.

Osoba koja zamjenjuje direktora Turističke zajednice ima prava i dužnosti Direktora.

IV. RADNI ODNOSI I PLAĆE RADNIKA

Članak 15.

Zaposleni u Turističkoj zajednici dužni su povjerene poslove obavljati savjesno, stručno i pravovremeno sukladno Zakonu, drugim propisima, općim aktima Zajednice te ovom Pravilniku.

Članak 16.

Na pravni status zaposlenih u Turističkoj zajednici, uvjete za stupanje na rad i ostala pitanja u svezi s njihovim radom odgovarajuće se primjenjuju opći propisi o radu.

Radni odnosi i druga pitanja u svezi s radnim odnosima zaposlenih koja nisu regulirana zakonom i drugim propisima, općim aktima Zajednice, te ovim Pravilnikom uređuju se aktom Vijeća.

Članak 17.

Ukoliko pojedini zaposlenik ne obavlja povjerene poslove na popisan i stručan način, direktor protiv istog može poduzeti odgovarajuće mjere utvrđene zakonom i ovim Pravilnikom.

Članak 18.

U odnosu prema zaposlenicima direktor ima položaj poslodavca te odlučuje o radno pravnim odnosima poslodavca i zaposlenika a posebno odlučuje o sklapanju i prestanku ugovora o radu, o isplati plaće i drugih primanja, o radnom vremenu, koištenju godišnjih odmora,plaćenim i neplaćenim dopustima i ostalim pitanjima, sukladno zakonu o radu, ovim Pravilnikom i drugim propisima kao i odgovarajućim odlukama Turističkog vijeća.

Članak 19.

Poslodavac je obavezan u radnom odnosu zaposleniku dati posao, te mu za taj posao isplatiti plaću a zaposlenik je obvezan prema uputama poslodavca danim sukladno naravi i vrsti te opisu poslova, osobno obavljati preuzeti posao.

Poslodavac je zaposleniku dužan osigurati sigurne uvjete za rad koji neće ugroziti njegovo zdravlje, sukladno posebnim zakonima i drugim propustima.

Poslodavac je dužan zaštititi dostojanstvo zaposlenika za vrijeme obavljanja posla poglavito u odnosu na postupanje suradnika i drugih osoba s kojima zaposlenik dolazi redovito u doticaj.

Članak 20.

Poslodavac je, prije stupanja na rad, dužan omogućiti zaposleniku da se upozna s propisima u svezi sa radnim odnosima te ga je dužan upoznati i s organizacijom rada, sadržajem ovog Pravilnika kao i s ostalim propisima u svezi zaštite zdravlja i sigurnosti na radu.

Članak 21.

Radni odnos zaposlenika u Turističke zajednice zasniva se ugovorom o radu.

Ugovor o radu sklapa se na neodređeno vrijeme.

Ugovor o radu može se iznimno sklopiti na određeno vrijeme, za zasnivanje radnog odnosa čiji je prestanak unaprijed utvrđen objektivnim razlozima koji su opravdani Zakonom, izvršenjem određenog posla ili nastupanjem određenih događaja.

Članak 22.

Ugovor o radu mora biti sklopljen u pisanom obliku te mora sadržavati sve bitne elemente, a najmanje one propisane odredbama Zakona o radu, odnosno odgovarajućim odredbama ovog Pravilnika.

Članak 23.

Puno radno vrijeme zaposlenika u Turističkoj zajednici iznosi 40 sati tjedno.

Raspored radnog vremena te početak i završetak radnog vremena određuje direktor turističke zajednice posebnom Odlukom.

Članak 24.

U slučaju više sile, izvanrednog povećanja obima posla i drugim sličnim slučajevima prijeko potrebe, zaposlenik na zahtjev direktora mora raditi duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad) ali najviše do 10 sati tjedno.

Članak 25.

Ako priroda posla to zahtjeva, puno ili nepuno radno vrijeme može se preraspodijeliti tako da tijekom jedne kalendarske godine u jednom razdoblju traje duže, a u drugom kraće od punog ili nepunog radnog vremena, na način da prosječno radno vrijeme tijekom trajanja preraspodjele ne smije biti duže od punog ili nepunog radnog vremena.

Tako preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

Odluku o preraspodjeli radnog vremena donosi direktor Turističke zajednice.

Članak 26.

Zaposlenik koji radi najmanje 6 sati dnevno ima svakog radnog dana pravo na odmor od najmanje 30 minuta.

Tijekom svakog vremenskog razdoblja od 24 sata zaposlenik ima pravo na dnevni odmor od najmanje 12 sati neprekidno.

Zaposlenik ima pravo na tjedni odmor u neprekidnom trajanju od najmanje 24 sata, kojem se pribraja dnevni odmor.

Članak 27.

Poslodavac rješenjem o godišnjem odmoru utvrđuje trajanje godišnjeg odmora za svakog zaposlenika, sukladno Zakonu, s tim da se minimum trajanja godišnjeg odmora od 4 tjedna (20 dana), povećava zbrajanjem dana dobivenih primjenom slijedećih mjerila:

(A) Dužine radnog staža

- za svakih navršenih 5 godina radnog staža 2 dana

(B) Složenosti poslova

- zaposleni VSS 4 dana
- zaposleni VŠS 3 dana
- zaposleni SSS 2 dana
- zaposleni NSS 1 dan

(C) Socijalnih uvjeta zaposlenika

- roditelju, posvojitelju ili skrbniku s jednim malodobnim djetetom 1 dan
- roditelju, posvojitelju ili skrbniku za svako daljnje malodobno dijete još po 1 dan
- samohranom roditelju malodobnog djeteta 3 dana
- roditelju, posvojitelju ili skrbniku djeteta s invaliditetom, bez obzira na drugu djecu 3 dana
- osobi s invaliditetom 3 dana

Tako ukupno utvrđeni broj dana godišnjeg odmora za jednog zaposlenika ne može iznositi više od 30 dana.

Pri utvrđivanju trajanja godišnjeg odmora smatra se da je tjedno radno vrijeme raspoređeno na 5 radnih dana.

Članak 28.

Blagdani i neradni dani određeni Zakonom ne računavaju se u trajanje godišnjeg odmora.

Razdoblje privremene nesposobnosti za rad, koje je utvrdio ovlašteni liječnik također se ne računa u trajanje godišnjeg odmora.

Članak 29.

Plaća radnika u Turističkoj zajednici utvrđuje se množenjem osnovice za obračun plaće s pripadajućim koeficijentom.

Osnovica za obračun plaće radnika u Turističkoj zajednici je 5.000,00 kn.

Plaća radnika uvećava se za 0,5 % za svaku navršenu godinu radnog staža, a najviše do 20%.

Članak 30.

Plaće se isplaćuju jedanput mjesečno i to u pravilu do 15.-tog radnog dana u mjesecu za prethodni mjesec.

Članak 31.

Koeficijent za izračun plaće iz prethodnog članka ovoga Pravilnika utvrđuje se u slijedećoj vrijednosti:

1. Direktor Turističke zajednice: 2,10

2. Administrativni referent- informator: 1,57

Članak 32.

Ukoliko zaposlenik ostvari veći radni učinak od uobičajenog ili očekivanog može mu pripasti i stimulativni dio mjesečne plaće do 15 % na osnovnu plaću.

O stimulativnom djelu plaće posebnom odlukom za svakog zaposlenika odlučuje direktor.

O simulativnom dijelu plaće posebnom odlukom za direktora odlučuje Turističko vijeće.

Članak 33.

Poslodavac krajem svake godine, ovisno o postignutim rezultatima poslovanja, može isplatiti zaposlenicima nagradu u iznosu do jedne prosječne isplaćene plaće zaposlenika u prethodnom tromjesječju.

Odluku o eventualnoj isplati nagrade donosi Turističko vijeće na prijedlog direktora.

Članak 34.

Zaposlenik ima pravo na naknadu plaće za razdoblje u kojem ne radi zbog opravdanih razloga određenih Zakonom i drugim propisima te za vrijeme prekida rada do kojeg je došlo krivnjom poslodavca ili uslijed drugih okolnosti za koje zaposlenik nije odgovoran.

Zaposleniku pripada pravo na naknadu plaće u visini prosječne plaće isplaćene mu u prethodnom tromjesječju.

Članak 35.

Zaposlenik ima također prava na novčana primanja i potpore na ime jubilarne nagrade, regresa za godišnji odmor, dara za djecu, božićnice, uskrsnice pravo na pomoć za slučaj smrti zaposlenika, odnosno člana uže ili šire obitelji, potporu zbog invalidnosti zaposlenika, dnevnicu za službena putovanja, upotrebu vlastitog vozila za službene svrhe, na otpremninu i druge

propisane primitke, sve sukladno Zakonu o radu, do visine neoporezivog dijela pojedinih primanja ili potpora utvrđenih propisima o porezu na dohodak.

Zaposlenik ima pravo na isplatu troškova prijevoza na posao i s posla u visini troškova prijevoza javnim prometom, koji su povoljniji za poslodavca. Zaposlenik ne ostvaruje pravo na naknadu iz prethodnog stavka za dane odsutnosti s rada zbog prijevremene spriječenosti za rad zbog bolesti, porodiljskog dopusta, plaćenog dopusta i godišnjeg odmora.

O isplatama primitaka iz prethodnog stavka odlučuje direktor.

Iznimno, Turističko vijeće na prijedlog direktora zaposleniku može posebnom odukom isplatiti novčana primanja i potpore i iznad visine neoporezivog dijela pojedinih primanja ili potpora utvrđenih propisima o porezu na dohodak.

Članak 36.

Zaposlenik ima pravo i na povećanu plaću i za otežane uvjete rada, odnosno, prekovremeni i noćni rad, rad subotom, rad u drugoj smjeni te za rad nedjeljom i blagdanima ili nekim drugim danom za koji je Zakonom određeno da se ne radi.

Rad duži od punog radnog vremena vrednuje se tako da se ostvareni sati tog rada uvećavaju za 50%, a povećana plaća za provedeno puno radno vrijeme odnosno ostvarene sate rada u ostalim slučajevima vrednuje se i obračunava na slijedeći način:

- rad noću (od 21:00 – 6:00)	40%
- rad na dan tjednog odmora	50%
- rad na dane blagdana i neradne dane uvrđene zakonom	50%
- rad u drugoj smjeni	10%

Članak 37.

Pravo radnika Turističke zajednice na ostvarivanje ostalih naknada koje se priznaju u materijalne troškove utvrđuje posebnim aktom direktor u skladu sa općim propisima o radu, drugim propisima, općim aktima Zajednice i ovim Pravilnikom.

Članak 38.

Zaposleni u Turističkom uredu imaju pravo na dopust uz naknadu plaće (plaćeni dopust) u jednoj kalendarskoj godini u slijedećim slučajevima:

- zaključivanje braka	5 radnih dana
-----------------------	---------------

- rođenje djeteta	5 radnih dana
- smrt supružnika, roditelja, očuha ili maćehe, djeteta, posvojitelja, posvojenika i unuka	5 radnih dana
- smrt brata ili sestre, djeda ili bake te roditelja supružnika	3 radna dana
- selidba u istom mjestu stanovanja	2 radna dana
- selidba u drugo mjesto stanovanja	2 radna dana
- dobrovoljni davatelj krvi za svako dobrovoljno davanje	2 radna dana
- teška bolest djeteta ili roditelja izvan mjesta stanovanja	2 radna dana
- nastup na kulturnim i sportskim priredbama	2 radna dana
- sudjelovanje na sindikalnim susretima, seminarima, obrazovanju, za sindikalne aktivnosti i dr.	2 radna dana
- elementarne nepogode	5 radnih dana

V. ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 39.

Rad Turističke zajednice je javan.

Podatke i obavijesti o pitanjima iz djelokruga rada Turističke zajednice za sredstva javnog priopćavanja može davati samo direktor ili osoba koju on za to ovlasti.

Članak 40.

Usvajanjem ovog Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o djelokrugu, organizaciji, načinu rada, unutarnjem ustrojstvu i sistematizaciji radnih mjesta Turističkog ureda Turističke zajednice Općine Karlobag iz studenog 2012. godine.

Članak 41.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja.

Predsjednik TZO Karlobag

Boris Smojver



Boris Smojver